

326

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 18 września 1957 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminów premiowania w państwowym przedsiębiorstwie „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” oraz w przedsiębiorstwach Międzydzielcowych Kabli Telekomunikacyjnych.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r. w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” (Dz. U. Nr 49, poz. 236) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulaminy premiowania określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1957 r.

Minister Łączności: w z. Z. Szpigler

Załączniki do rozporządzenia Ministra Łączności z dnia 18 września 1957 r. (poz. 326).

Załącznik nr 1.

REGULAMIN PREMIOWANIA

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEGO PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKA POCZTA, TELEGRAF I TELEFON” ORAZ PRZEDSIĘBIORSTW MIĘDZYMIASTOWYCH KABLI TELEKOMUNIKACYJNYCH

§ 1. Pracownicy otrzymują premię za sprawne i bezusterkowe wykonywanie pracy.

§ 2. Stanowiska, do których przywiązana jest premia, oznaczone są w tabelach zaszeręgowań symbolem „P”.

§ 3. Premia wynosi 30% miesięcznego uposażenia zasadniczego z wyjątkiem pracowników służby monterskiej oraz pracowników ruchu telefonicznego i telegraficznego zatrudnionych w centralach węzłowych i zbiorczych, którzy otrzymują premię w wysokości 40% miesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 4. 1. Niezależnie od premii ustalonej w § 3 pracownicy służby finansowo-księgowej, którzy nie pobierają dodatków służbowych, otrzymują premię za prawidłowe i terminowe sporządzenie rocznych bilansów.

2. Na fundusz premiowy przeznaczają się sumy jednorazowego uposażenia zasadniczego pracowników, o których mowa w ust. 1.

3. Premia bilansowa płatna jest raz w roku po złożeniu i przyjęciu rocznego bilansu.

4. Pracownik może otrzymać od 25% do 100% miesięcznego uposażenia zasadniczego w zależności od wkładu i czasu pracy przy sporządzaniu bilansu.

§ 5. Niezależnie od premii ustalonej w § 1 i 3 doręczyciele przesyłek listowych i pieniężnych otrzymują premię za pozyskiwanie prenumeraty zleconej czasopism:

- 1) przy prenumeracie miesięcznej 0,20 zł,
- 2) przy prenumeracie na okres jednego lub więcej kwartałów 0,80 zł.

§ 6. 1. Pracownikowi można obniżyć premię lub pozbawić go jej całkowicie w przypadku popełnienia przy wykonywaniu obowiązków służbowych uchybień godzących w sprawność służby lub narazających na szkodę interesy państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” i przedsiębiorstw Międzymiastowych Kabli Telekomunikacyjnych.

2. Zmniejszenie premii lub jej pozbawienie stosuje się zarówno do pracowników bezpośrednio odpowiedzialnych za popełnione uchybienia, jak i do pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczo-kontrolnych, którzy na skutek niewypełnienia obowiązków z tytułu kontroli i nadzoru nie stwierdzili i nie usunęli uchybień bądź nie wydali stosownych zarządzeń zapobiegawczych.

3. W szczególności premia powinna być obniżona:

- 1) za stwierdzoną nieprawidłowość, dotyczącą ruchu pocztowo-telekomunikacyjnego,
- 2) za nieterminowe i nieprawidłowe wykonanie przez doręczycieli czynności związanych z doręczeniem i przyjmowaniem przesyłek,
- 3) za niewysłanie lub opóźnienie odprawy lub odsyłki,
- 4) za mylne skierowanie przedmiotów ładunku lub przesyłek,

- 5) za uszkodzenie urządzeń telekomunikacyjnych, powstałe z winy pracowników,
- 6) za przyjęcie do eksploatacji niewłaściwie wykonanych urządzeń,
- 7) za niedbałą konserwację urządzeń telekomunikacyjnych,
- 8) za nieterminowe i niewłaściwe wykonanie napraw urządzeń, sprzętu i narzędzi,
- 9) za inne stwierdzone uchybienia wpływające na złą jakość pracy,
- 10) za opóźnienie w złożeniu prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego.

§ 7. 1. Decyzję o zmniejszeniu lub pozbawieniu premii wydaje na piśmie przełożony pracownika urowniowany do zatwierdzania wypłat premiovych, po dokładnym zbadaniu sprawy.

2. Od decyzji o zmniejszeniu premii przysługuje pracownikowi prawo odwołania się w ciągu 14 dni, licząc od dnia następnego po doręczeniu decyzji, do kierownika tej jednostki organizacyjnej, której podlega bezpośrednio przełożony wydający zaskarżoną decyzję.

§ 8. Premia płatna jest łącznie z uposażeniem zasadniczym bez względu na to, czy uposażenie zasadnicze płatne jest pracownikowi z góry czy z dołu.

Załącznik nr 2.

REGULAMIN PREMIOWANIA MONTERÓW ZA PRZEKROCZENIE NORM PRACY

§ 1. 1. Monterzy zatrudnieni w wyodrębnionych kolumnach remontowych, robót instalacyjnych oraz w okręgowych warsztatach teletechnicznych otrzymują premię w wysokości uzależnionej od procentowego przekroczenia norm pracy.

2. Pracownicy premiowani na podstawie niniejszego regulaminu nie mają prawa do premii za sprawne i bezusterkowe wykonywanie pracy określonej w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Za każdy 1% przekroczenia normy wypłaca się 0,7% uposażenia zasadniczego.

2. Wykonanie norm pracy ustala się w stosunku miesięcznym.

§ 3. 1. Podstawą do obliczenia premii za przekroczenie norm pracy jest wynagrodzenie przypadające za faktyczną ilość godzin przepracowanych przy pracach normowanych.

2. Stawkę godzinową ustala się, dzieląc miesięczne uposażenie zasadnicze przez 200.

§ 4. W razie niewykonania miesięcznej normy pracy pracownik otrzymuje wyłącznie uposażenie zasadnicze.

§ 5. Monterom kierownikom brygad w okręgowych warsztatach teletechnicznych, pracującym na normach, przysługuje dodatek w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

§ 6. Premie wypłaca się w ciągu następnego miesiąca po miesiącu obliczeniowym.