

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 10 maja 1957 r.

w sprawie zaliczania nauczycieli do kategorii zatrudnienia.

Na podstawie art. 9 ust. 2 dekretu z dnia 25 czerwca 1954 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. z 1956 r. Nr 43, poz. 200) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Do I kategorii zatrudnienia zalicza się okresy zatrudnienia:

1) pracowników pedagogicznych, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 1956 r. o prawach i obowiązkach nauczycieli (Dz. U. Nr 12, poz. 63), w okreslonych w tym przepisie szkołach, zakładach i placówkach państwowych oraz przekazanych Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” i Centralnemu Związkowi Spółdzielczości Pracy;

2) w administracji szkolnej, do której nauczyciel przeszedł z zatrudnienia określonego w pkt 1.

2. Do I kategorii zatrudnienia zalicza się również okresy urlopów bezpłatnych udzielonych pracownikom wymienionym w ust. 1 dla celów oświatowych, naukowych lub dla prac w Związku Nauczycielstwa Polskiego.

3. Zatrudnienie pracowników wymienionych w ust. 1 zalicza się do I kategorii zatrudnienia, jeżeli było wykonywane:

- 1) w pełnym wymiarze zajęć albo
- 2) w łącznym wymiarze nie mniejszym niż 50% obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 2. 1. Do I kategorii zatrudnienia zalicza się również okresy zatrudnienia w niepaństwowych szkołach, zakładach i placówkach wychowawczych i szkoleniowych w charakterze pracowników pedagogicznych, jeżeli pracownik przeszedł z tego zatrudnienia do zatrudnienia, o którym mowa w § 1 ust. 1.

2. Przepis § 1 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 3. Pracownika pedagogicznego ubiegającego się o rentę starczą lub inwalidzką (w razie inwalidztwa powstałego z innych przyczyn niż wypadek w zatrudnieniu lub choroba zawodowa) uważa się za pracownika I kategorii zatrudnienia, jeżeli zatrudnienie w tej kategorii było wykonywane:

- 1) przed powstaniem prawa do renty oraz
- 2) co najmniej przez:
 - a) 15 lat, jeśli pracownik ubiega się o rentę starczą,
 - b) 5 lat w okresie ostatnich 10 lat przed ustaniem zatrudnienia, jeśli pracownik ubiega się o rentę inwalidzką.

§ 4. Pracownika, który ostatnio przed powstaniem prawa do renty starczej lub inwalidzkiej nie wykonywał zatrudnienia I kategorii, zalicza się do pracowników I kategorii zatrudnienia, jeżeli pracownik wykonywał zatrudnienie w I kategorii przez okres wymagany dla uzyskania renty starczej (25 lat — mężczyźni, 20 lat — kobiety) albo jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

- 1) zatrudnienie w I kategorii było wykonywane przez pracownika ubiegającego się o rentę:
 - a) starczą — co najmniej przez 15 lat,
 - b) inwalidzką — co najmniej przez 10 lat;
- 2) pracownik został przeniesiony do pracy w II kategorii zatrudnienia ze względu na stan zdrowia, w drodze wyboru, przeniesienia służbowego lub innego zarządzenia i zatrudnienie to wykonywał ostatnio przed powstaniem prawa do renty.

§ 5. Okresy wymienione w art. 8 dekretu z dnia 25 czerwca 1954 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. z 1956 r. Nr 43, poz. 200) zalicza się do okresów zatrudnienia wymaganych do uzyskania renty tak jak zatrudnienie w II kategorii, z wyjątkiem tych okresów służby wojskowej, które w myśl obowiązujących przepisów podlegają zaliczeniu do I kategorii zatrudnienia. Jeżeli jednak pracownik bezpośrednio przed okresami wymienionymi w art. 8 dekretu wykonywał zatrudnienie w I kategorii, okresy te zalicza się tak jak zatrudnienie w I kategorii zatrudnienia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 8 maja 1956 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz