

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwie Polskie Linie Lotnicze „Lot”.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Transportu Drogowego i Lotniczego zatądza się, co następuje:

§ 1. Na fundusz zakładowy w przedsiębiorstwie Polskie Linie Lotnicze „Lot” przeznaczają się części wyegzostrowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od osiągniętego zysku, fundusz zakładowy tworzy się bądź uzupełnia się ze środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 2. Fundusz zakładowy w przedsiębiorstwie Polskie Linie Lotnicze „Lot” tworzy się pod warunkiem:

- 1) osiągnięcia planowanego zysku,
- 2) wykonania planu sprzedaży usług transportowych.

§ 3. 1. Przy osiągnięciu planowanego zysku wysokość funduszu zakładowego wynosi 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W przypadku osiągnięcia ponadplanowego zysku fundusz zakładowy powiększa się o 30% ponadplanowego zysku.

§ 4. W przypadku gdy przedsiębiorstwo nie spełni warunków, o których mowa w § 2, właściwy minister może zezwolić na utworzenie funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 5. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk ze sprzedaży produkcji ubocznej, jeżeli obowiązujące przepisy nie przewidują przeznaczenia tego zysku na inne cele.

§ 6. Przez planowany zysk, planowany fundusz płac, plan sprzedaży w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, fundusz płac, sprzedaż w cenach zbytu określone we wskaźnikach do planu rocznego ustalonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 7. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok. Odpisy zaliczkowe w wysokości 1,25% sumy funduszu zakładowego przypadającej za dany okres sprawozdawczy mogą być dokonywane kwartalnie.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

3. W przypadku dokonywania odpisów zaliczkowych odpis wyrównawczy na koniec roku ustala się przez potrącenie odpisów zaliczkowych od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z odpisów zaliczkowych przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną

za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę między sumą wydallewaną a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być czynione wydatki z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 8. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian cen, stawek płac, stawek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

§ 9. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone na:

- 1) nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na cele określone w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 10. Górną granicę odpisów na cele określone w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 11. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez zarogę przedsiębiorstwa lub przez jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa zarogę okresowe sprawozdania.

§ 12. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozahmityowych.

§ 13. W stosunku do przedsiębiorstwa Polskie Linie Lotnicze „Lot” tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładach pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w. z. P. Jaroszewicz