

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Drobniego i Rzemiosła.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Drzewnego i Terenowego zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych działających według zasad rozrachunku gospodarczego, podległych Ministrowi Przemysłu Drobniego i Rzemiosła.

§ 2. 1. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wy-gospodarowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku — na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty,
- 2) wykona plan produkcji towarowej w cenach zbytu,
- 3) spełni dodatkowe warunki, jeżeli takie zostaną wprowadzone zarządzeniem właściwego ministra, wydanym w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Drzewnego i Terenowego.

§ 4. 1. Przy osiągnięciu planowanego zysku lub nie przekroczeniu planowanej straty — fundusz zakładowy wynosi 1½% planowanego funduszu płac.

2. W przypadku osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty — fundusz zakładowy powiększa się o 50% zysku ponadplanowego lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

§ 5. W przedsiębiorstwach, które określi Minister Przemysłu Drobniego i Rzemiosła, na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej, z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 6. W przypadku niewykonania w przedsiębiorstwie któregośkolwiek z warunków, o których mowa w § 3, tworzy się fundusz zakładowy w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji, sprzedaży lub usług, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową, sprzedaż lub usługi w cenach zbytu, określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że rada robotnicza lub załoga postanowi dokonywanie kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych. Jednakże wysokość kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych nie może przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynika-

jących z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej na dany rok sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną na dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą na dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk lub stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, a nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na powyższe cele należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 11. Łączna kwota funduszu zakładowego — w części przeznaczonej na nagrody indywidualne i świadczenia dla pracowników — nie może przekroczyć 2,5% planowanego funduszu płac przedsiębiorstwa.

§ 12. 1. Podstawę do dokonania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załodze okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15. Upoważnia się Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła do:

- 1) uchylenia w stosunku do niektórych kategorii przedsiębiorstw obowiązku wykonania produkcji towarowej w cenach zbytu (§ 3 pkt 2) jako warunku tworzenia funduszu zakładowego,
- 2) rozciągnięcia na podległe przedsiębiorstwa odpowiednich branż zasad tworzenia funduszu zakładowego, wprowadzonych dla przedsiębiorstw tej samej branży przemysłu wielkiego i średniego, jeżeli są one odmienne od zasad wymienionych w niniejszym rozporządzeniu.

§ 16. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz