

48

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach podległych Głównemu Urzędowi Geodezji i Kartografii Ministerstwa Spraw Wewnętrznych.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Państwowych i Społecznych zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzą działające według zasad rozrachunku gospodarczego przedsiębiorstwa podległe Głównemu Urzędowi Geodezji i Kartografii Ministerstwa Spraw Wewnętrznych:

- 1) Państwowe Przedsiębiorstwo Geodezyjne,
- 2) Państwowe Przedsiębiorstwo Fotogrametrii,
- 3) okręgowe przedsiębiorstwa miernicze,

4) Państwowe Przedsiębiorstwo Wydawnictw Kartograficznych.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się części wygenerowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty,
- 2) wykona plan robót geodezyjnych, fotogrametrycznych i kartograficznych według wartości kosztorysowej,

3) spełni inne warunki określone przez jednostkę nadrzędną w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego, o ile takie zostały ustalone.

§ 4. 1. Przy spełnieniu warunków, o których mowa w § 3, fundusz zakładowy wynosi 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W przypadku spełnienia warunków, o których mowa w § 3, oraz osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty — fundusz zakładowy obliczony na zasadach, o których mowa w ust. 1, powiększa się o 50% zysku ponadplanowego lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

§ 5. W przypadku niewykonania warunków, o których mowa w § 3, fundusz zakładowy może być utworzony w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan robót geodezyjnych, fotogrametrycznych i kartograficznych, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, roboty geodezyjne, fotogrametryczne i kartograficzne określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, z tym że mogą być dokonywane zaliczkowe odpisy półroczne za okres od 1 I. do 30 VI. Wysokość półrocznych odpisów nie może jednak przekraczać 50% sumy funduszu zakładowego, przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego (zaliczkowego, rocznego) ustala się na podstawie danych, wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną (półrocznego, rocznego) sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisu zaliczkowego.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi, a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy, faktycznie osiągnięte zysk lub strata koryguje się o sumy wynikające z wpro-

wadzonych, a nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek, płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy zostały spełnione warunki do utworzenia funduszu zakładowego — w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych — należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na powyższe cele należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 11. Górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy na cele, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 12. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez zarząd przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa zarządzie okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do jednostek na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15. W przedsiębiorstwach objętych przepisami rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz