

218

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA LEŚNICTWA

z dnia 26 maja 1950 r.

w sprawie uposażenia pracowników przedsiębiorstw lasów państwowych.

Na podstawie art. 27 ustawy z dnia 20 grudnia 1949 r. o państwowym gospodarstwie leśnym (Dz. U. R. P. Nr 63, poz. 494) zarządza się w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz Ministrem Finansów, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie niniejsze normuje uposażenie pracowników, których stosunek służbowy ma charakter publiczno-prawny, w przedsiębiorstwach lasów państwowych, utworzonych na podstawie art. 6 ust. 2 lit. a) ustawy z dnia 20 grudnia 1949 r. o państwowym gospodarstwie leśnym (Dz. U. R. P. Nr 63, poz. 494).

§ 2. 1. Pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych otrzymują uposażenie zasadnicze według następującej tabeli:

Grupa uposażenia	miesięcznie zł
1	35.700
2	31.500
3	27.300
4	22.575
5	19.530
6	16.485
7	14.385
8	12.810
9	11.550
10	10.500
11	9.765
12	9.240

2. Uposażenie dyrektora naczelnego oraz dyrektorów w Centralnym Zarządzie Lasów Państwowych

określi Minister Leśnictwa w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministrem Finansów.

§ 3. Uposażenie osób odbywających służbę przygotowawczą na stanowiska w przedsiębiorstwach lasów państwowych określi Minister Leśnictwa w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministrem Finansów.

§ 4. Pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych, pełniący służbę na obszarze m. st. Warszawy, otrzymują dodatek lokalny w wysokości następującej:

Grupa uposażenia	miesięcznie zł
1	790
2	685
3	655
4	630
5	580
6	550
7	525
8	475
9	445
10	420
11	370
12	340

§ 5. Pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych, pełniący służbę na obszarze miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu i Szczecina oraz powiatów: elbląskiego, gdańskiego, morskiego, szczecińskiego i wolińskiego, otrzymują dodatek lokalny w następującej wysokości:

Grupa uposażenia	miesięcznie zł
1	2.100
2	1.890
3	1.680
4	1.575
5	1.470
6	1.365
7	1.260
8	1.155
9	1.050
10	945
11	840
12	735

§ 6. 1. Pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych, zajmujący niżej wymienione stanowiska kierownicze, otrzymują dodatek funkcyjny według następujących stawek:

- I stawka — 15.750 zł miesięcznie — dyrektor ekspozytury,
 II stawka — 12.600 zł miesięcznie — wicedyrektor w Centralnym Zarządzie Lasów Państwowych, główny inspektor kontroli, szef działu samodzielnego (podległego bezpośrednio dyrektorowi naczelnemu),
 III stawka — 10.500 zł miesięcznie — szef działu, radca prawny w Centralnym Zarządzie Lasów Państwowych, dyrektor rejonu, inspektor główny straży leśnej,
 IV stawka — 7.350 zł miesięcznie — starszy inspektor, radca prawny w ekspozyturze Centralnego Zarządu Lasów Państwowych, starszy radca do spraw..., inspektor w inspektoracie straży leśnej, kierownik oddziału samodzielnego (podległego bezpośrednio dyrektorowi w Centralnym Zarządzie Lasów Państwowych lub dyrektorowi ekspozytury), kierownik inspektoratu kontroli,

kierownik jednostki organizacyjnej o specjalnie ważnym zakresie działania,

V stawka — 5.250 zł miesięcznie — kierownik oddziału, kierownik sekcji samodzielnej (podległej bezpośrednio szefowi działu lub dyrektorowi rejonu), inspektor, kierownik drużyny urzędzenia lasów, kierownik drużyny pomiarowej, komendant okręgowy straży leśnej, nadleśniczy i kierownik jednostki organizacyjnej szczególnej, jeżeli pełnią służbę w terenach górskich lub w warunkach szczególnie trudnych bądź administrują obiektami większymi,

VI stawka — 4.200 zł miesięcznie — nadleśniczy, kierownik jednostki organizacyjnej szczególnej, zastępca komendanta okręgowego straży leśnej.

2. Pracownicy kontroli wewnętrznej, zatrudnieni bezpośrednio przy czynnościach kontrolnych, otrzymują dodatek funkcyjny podwyższony o następujące kwoty:

w stawce II o 4.200 zł
„ IV o 3.675 „
„ V o 2.625 „

3. Dodatek funkcyjny pobiera również pracownik pełniący obowiązki przywiązane do stanowiska kierowniczego.

4. Pracownikowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, uprawnionemu służy prawo wyboru.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje pracownikowi w okresie stanu nieczynnego, urlopu bezpłatnego, zawieszenia w pełnieniu służby oraz za czas, przekraczający trzy miesiące niepełnienia z innych powodów obowiązków, do których przywiązany jest dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Pracownikom przedsiębiorstw lasów państwowych, zajmującym niżej wymienione stanowiska, przyznaje się dodatek służbowy według następujących stawek:

- stawka „a“ — 4.200 zł miesięcznie — kierownik sekcji, radca, starszy księgowy,
 stawka „b“ — 3.675 zł miesięcznie — taksator leśny, mierniczy, samodzielny referent w rejonie,
 stawka „c“ — 3.150 zł miesięcznie — referendarz, księgowy, instruktor techniczny, kierownik sekretariatu głównego, sekretarz dyrektora naczelnego, adiunkt leśny pełniący służbę w terenach górskich lub w warunkach szczególnie trudnych,
 stawka „d“ — 2.100 zł miesięcznie — kierownik sekretariatu, intendent, kierownik parku samochodowego, adiunkt leśny, technik urzędzeniowy, technik pomiarowy, starszy rachmistrz, kasjer w Centralnym Zarządzie Lasów Państwowych i ekspozyturze, dowódca oddziału rejonowego straży leśnej, leśniczy administracyjny (sekretarz nadleśnictwa), sekretarz jednostki organizacyjnej szczególnej, kierownik hali maszyn, podreferendarz, samodzielnie referujący sprawy, leśniczy służby zewnętrznej pełniący służbę w terenach górskich lub w warunkach szczególnie trudnych,
 stawka „e“ — 1.575 zł miesięcznie — rachmistrz i kasjer w rejonie, nadleśnictwie, jednostce organizacyjnej szczególnej,

stawka „f“ — 1.050 zł miesięcznie — podleśniczy i gajowy pełniący służbę w terenach górskich lub w warunkach szczególnie trudnych, dowódca drużyny straży leśnej.

2. Minister Leśnictwa określi, w jakich jednostkach organizacyjnych służba będzie uznana za pełnioną w terenie górskim lub w warunkach szczególnie trudnych, jakie jednostki będą uważane za obiekty większe oraz które jednostki organizacyjne szczególnie posiadają specjalnie ważny zakres działania.

3. Pracownicy kontroli wewnętrznej zatrudnieni bezpośrednio przy czynnościach kontrolnych otrzymują dodatek służbowy podwyższony o następujące kwoty:

w stawce „a“ o 2.100 zł
 „ „c“ o 1.575 „
 „ „d“ o 1.050 „

§ 8. Do dodatków służbowych, jak również w razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego i służbowego, stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 3, 4 i 5.

§ 9. 1. Pracownicy zatrudnieni w ekspozyturach i rejonach w grupie uposażenia 7, 8, 9 i 10, którzy otrzymywali dodatek zachodni przed dniem 1 stycznia 1949 r., otrzymują przejściowy dodatek wyrównawczy w wysokości 1.200 zł miesięcznie.

2. Pracownicy uprawnieni do dodatków funkcyjnego, służbowego lub lokalnego nie posiadają prawa do przejściowego dodatku wyrównawczego.

3. Pracownicy otrzymujący przejściowy dodatek wyrównawczy tracą prawo do tego dodatku, jeżeli zostaną awansowani do grupy uposażenia 8 lub wyższej.

§ 10. Pracownicy Centralnego Zarządu Lasów Państwowych oraz jednostek organizacyjnych posiadających siedzibę w Warszawie otrzymują dodatek wyrównawczy przewidziany dla pracowników zatrudnionych we władzach i urzędach II instancji.

§ 11. Pracownicy Centralnego Zarządu Lasów Państwowych przeniesieni z Ministerstwa Leśnictwa (zarządu centralnego), a nie posiadający prawa do premii, otrzymują specjalny dodatek przejściowy w wysokości odpowiadającej różnicy pomiędzy uposażeniem pobieranym dotychczas a uposażeniem przysługującym w Centralnym Zarządzie Lasów Państwowych.

§ 12. 1. Pracownicy nadleśnictw i jednostek organizacyjnych szczególnych mają prawo do otrzymywania bezpłatnie drewna opałowego z lasów państwowych w ilości odpowiadającej 24 mp szczap opałowych sosnowych rocznie.

2. Minister Leśnictwa określi jakość oraz tryb wydawania drewna opałowego pracownikom, o których mowa w ust. 1.

3. Pracownicy Centralnego Zarządu Lasów Państwowych, ekspozytur oraz zarządów rejonowych otrzymują w zamian drewna opałowego w naturze dodatek do uposażenia, równy wartości szczap sosnowych II klasy, obliczonej według aktualnego cennika urzędowego.

4. Przepis ust. 3 może być stosowany również do pracowników nadleśnictw i jednostek organizacyjnych szczególnych, którzy zajmują mieszkania nie przystosowane do opalania drewnem.

5. Prawo do otrzymywania drewna opałowego lub dodatku do uposażenia nie przysługuje pracownikom przeniesionym w stan nieczynny oraz przebywającym na urlopie bezpłatnym.

§ 13. 1. Pracownicy nadleśnictw mają prawo do odpłatnego użytkowania gruntów rolnych państwowego gospodarstwa leśnego.

2. Minister Leśnictwa może zastosować przepis ust. 1 do pracowników jednostek organizacyjnych szczególnych.

3. Minister Leśnictwa określi normy gruntów rolnych oddawanych do odpłatnego użytkowania, wysokość opłat za użytkowanie, sposób użytkowania tych gruntów oraz zasady rozrachunku w przypadkach przeniesienia w stan nieczynny, rozwiązania stosunku służbowego lub śmierci pracownika.

§ 14. Minister Leśnictwa określi, którym pracownikom nadleśnictw i jednostek organizacyjnych szczególnych oraz w jakim zakresie i na jakich warunkach będzie dozwolone bezpłatne pasanie inwentarza.

§ 15. 1. Pracownicy nadleśnictw, zajmujący stanowiska określone przez Ministra Leśnictwa, obowiązani są mieszkać w miejscach pełnienia ich obowiązków służbowych i w tym celu otrzymują bezpłatnie mieszkania służbowe wraz z budynkami gospodarczymi.

2. Minister Leśnictwa może zastosować przepis ust. 1 do pracowników jednostek organizacyjnych szczególnych.

3. Pracownikom przedsiębiorstw lasów państwowych poza wymienionymi w ust. 1 mogą być przydzielone odpłatnie na ich prośbę mieszkania w budynkach pozostających pod zarządem przedsiębiorstw lasów państwowych.

§ 16. 1. W przypadku rozwiązania stosunku służbowego, przeniesienia w stan nieczynny lub zmiany stanowiska służbowego czy też miejsca służby, z powodu którego nastąpił przydział mieszkania, pracownik winien na żądanie władzy przełożonej opróżnić mieszkanie służbowe (§ 15 ust. 1) wraz z budynkami gospodarczymi w przeciągu miesiąca od dnia doręczenia wezwania. Przy dobrowolnym wystąpieniu ze służby całkowite opróżnienie mieszkania powinno nastąpić natychmiast.

2. Pracownik zajmujący mieszkanie służbowe obowiązany jest od pierwszego dnia najbliższego miesiąca po dniu rozwiązania stosunku służbowego, przeniesienia w stan nieczynny lub przeniesienia na inne stanowisko, z tytułu którego nie przysługuje mu prawo do bezpłatnego mieszkania służbowego, opłacać należność za mieszkanie do czasu jego opróżnienia.

3. W przypadku zawieszenia w czynnościach służbowych władza przełożona może w razie potrzeby nakazać pracownikowi zajmującemu mieszkanie służbowe opróżnienie w przeciągu miesiąca części mieszkania niezbędnej dla pracownika, któremu powierzono pełnienie zastępcze czynności na danym stanowisku.

4. W razie nieopóżnienia mieszkania oraz budynków gospodarczych w oznaczonych terminach władza przełożona ma prawo wydać zarządzenie o eksmisji. Zarządzenie to podlega wykonaniu w trybie postępowania przymusowego w administracji.

§ 17. 1. Minister Leśnictwa określi, którzy pracownicy obowiązani są do noszenia munduru w służbie.

2. Pracownicy obowiązani do noszenia munduru w służbie otrzymują umundurowanie za opłatą 25% jego wartości.

§ 18. Minister Leśnictwa określi kategorie pracowników, którzy ze względu na szczególne właściwości pracy mają prawo do ubrania ochronnego lub roboczego, oraz zasady i warunki przydziału ubrania.

§ 19. 1. Pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych mogą otrzymywać zapomogi, nagrody pieniężne oraz premie za wydajność pracy.

2. Minister Leśnictwa w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego określi zasady premiowania pracowników przedsiębiorstw lasów państwowych.

§ 20. W razie pełnienia czynności służbowych poza zwykłym miejscem służbowym oraz w razie przeniesień na inne miejsce służbowe otrzymują pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych należności, które określi Minister Leśnictwa w porozumieniu z Ministrem Finansów.

§ 21. 1. Pracownikom przedsiębiorstw lasów państwowych służy prawo do jednego tylko uposażenia za ogół czynności połączonych z zajmowanym stanowiskiem służbowym.

2. Za czynności służbowe zleczone, nie związane z zajmowanym stanowiskiem, może pracownik otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie lub premie na zasadach określonych przez Ministra Leśnictwa.

§ 22. Prawo do uposażenia powstaje od dnia objęcia służby. Jeżeli objęcie służby nastąpiło w ciągu miesiąca kalendarzowego, uposażenie za czas do pierwszego najbliższego miesiąca oblicza się dziennie w wysokości po 1/30 części uposażenia miesięcznego. Postanowienie to stosuje się także w przypadku ponownego powołania do służby emeryta. Powinien on jednak zwrócić w tym samym stosunku pobrane za czas od dnia ponownego objęcia służby do końca miesiąca zaopatrzenie emerytalne.

§ 23. 1. Zmiana wysokości uposażenia z powodu mianowania (awansu) lub z innych przyczyn następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego.

2. W razie zmiany miejsca służbowego, pociągającej za sobą zmianę wysokości uposażenia, prawo do uposażenia odpowiadającego nowemu miejscu służbowemu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po objęciu obowiązków służbowych na nowym miejscu.

§ 24. Prawo do otrzymywania drewna opałowego oraz prawo odpłatnego użytkowania gruntów rolnych powstaje od dnia objęcia służby na stanowisku, z tytułu którego prawo to przysługuje.

§ 25. Prawo do uposażenia gaśnie:

- 1) w razie śmierci pracownika — z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym śmierć nastąpiła,
- 2) w razie rozwiązania stosunku służbowego w inny sposób — z ostatnim dniem tego miesiąca kalendarzowego, w którym stosunek służbowy ustał; przepis ten nie dotyczy pracowników, którzy wystąpili ze służby lub samowolnie opuścili służbę; osoby te powinny zwrócić odpowiednią część uposażenia za dni nie przepracowane według zasad określonych w § 22.

§ 26. Prawo do otrzymywania drewna opałowego oraz prawo do odpłatnego użytkowania gruntów rolnych ustaje z dniem zwolnienia ze stanowiska, z tytułu którego prawo to przysługiwało.

§ 27. Pracownicy przedsiębiorstw lasów państwowych otrzymują uposażenie w terminie, ustalonym dla wypłaty uposażenia pracownikom państwowym.

§ 28. Uposażenie pracowników urlopowanych do prac społecznych i politycznych regulują ogólnie obowiązujące przepisy, ustalone dla pracowników państwowych.

§ 29. 1. W razie śmierci pracownika przysługują zasilek tytułem zwrotu kosztów pogrzebu:

- 1) jeżeli koszty pogrzebu ponosi małżonek, dzieci lub rodzice — w wysokości trzymiesięcznego ostatnio pobieranego przez zmarłego uposażenia,
- 2) jeżeli koszty pogrzebu ponosi inna osoba — w wysokości kosztów rzeczywiście poniesionych i udowodnionych, najwyżej jednak do wysokości określonej w pkt 1.

2. Zasilek na koszty pogrzebu ulega zmniejszeniu o kwoty utrzymane na mocy przepisów o ubezpieczeniu społecznym.

§ 30. 1. Z uposażenia mogą być dokonywane potrącenia na podstawie:

- 1) szczególnych przepisów prawnych,
- 2) tytułów egzekucyjnych sądowych i administracyjnych,
- 3) zarządzeń władzy dokonującej wypłaty uposażenia.

2. Na podstawie zarządzeń przewidzianych w ust. 1 pkt 3 potrącenia mogą być dokonywane jedynie na zaspokojenie roszczeń do pracownika z tytułu uposażenia służbowego lub należności publicznych i danin z tegoż tytułu.

3. Do potrąceń wymienionych w ust. 2 stosuje się przepisy o egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych, dotyczące dopuszczalności i wysokości potrąceń oraz pierwszeństwa zaspokojenia roszczeń.

4. Przepisy ust. 3 nie dotyczą należności z tytułu pobranej, a nie rozliczonej zaliczki na koszty podróży służbowej, delegacji lub przeniesienia służbowego, należności za świadczenia w naturze oraz kwot uposażenia podlegających zwrotowi w myśl § 25 pkt 2, które potrąca się w pełnej wysokości niezależnie od potrąceń z innego tytułu.

§ 31. 1. Roszczenia pracowników z tytułu uposażenia przedawniają się po upływie lat trzech od terminu płatności.

2. Bieg przedawnienia przerywa każda czynność, przedsięwzięta przez te osoby, mająca na celu ustalenie lub dochodzenie wierzytelności.

§ 32. W okresie do 31 grudnia 1951 r. Minister Leśnictwa może stosować do pracowników zarządów rejonowych stawki uposażenia i wszelkie dodatki przewidziane dla pracowników ekspozytur Centralnego Zarządu Lasów Państwowych.

§ 33. Rozporządzenie niniejsze ma zastosowanie do uposażeń funkcjonariuszów straży leśnej w zakresie, w jakim do funkcjonariuszów tych stosowały się przepisy o uposażeniu funkcjonariuszów administracji lasów państwowych.

§ 34. Do spraw, które w myśl niniejszego rozporządzenia mają być uregulowane w drodze rozporządzeń i zarządzeń Ministra Leśnictwa, stosuje się dotychczasowe przepisy do czasu wydania tych rozporządzeń lub zarządzeń.

§ 35. Do pracowników przedsiębiorstw lasów państwowych stosuje się przepisy art. 7, 9 i art. 10 lit. a) dekretu z dnia 14 maja 1946 r. o tymczasowym unormowaniu stosunku służbowego funkcjonariuszów państwowych (Dz. U. R. P. Nr 22, poz. 139) z późniejszymi zmianami.

§ 36. Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia tracą moc obowiązującą:

- 1) rozporządzenie Ministra Leśnictwa z dnia 15 lutego 1949 r. w sprawie uposażenia funkcjonariuszów administracji lasów państwowych (Dz. U. R. P. Nr 14, poz. 95) oraz
- 2) rozporządzenie Ministra Leśnictwa z dnia 12 września 1949 r. w sprawie dodatków funkcyjnych i służbowych dla funkcjonariuszów kontroli wewnętrznej w administracji lasów państwowych (Dz. U. R. P. Nr 51, poz. 390).

§ 37. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1950 r.

Minister Leśnictwa: *B. Podędworny*

Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego: w z. *E. Szyr*

Minister Finansów: w z. *W. Jastrzębski*